



Guía Salarial 2022

Posiciones
esenciales

Sector IT



Hablamos tu idioma,
conocemos tu Sector,
entendemos tu negocio.



Adecco

TIC

Overview y Tendencias del sector

Los **perfiles tecnológicos siguen estando entre los más solicitados** por las empresas de nuestro país. La tecnología ha tenido un papel protagonista durante la pandemia, y todo apunta a que se mantendrá durante los próximos años. **Empresas de todos los sectores necesitan acelerar su transformación digital** para poder optimizar sus procesos, garantizar la seguridad las estructuras digitales y facilitar el trabajo en remoto de sus empleados.

Según los datos recogidos por el Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), **el número de profesionales TIC en España ronda los 727.000, lo que equivale al 3,8% del total del empleo en nuestro país**, un punto menos que la media de la Unión Europea. Tres de cada cinco ocupados en el sector tecnológico trabajan en empresas de programación, consultoría y otras actividades informáticas. Estas empresas son las que han tenido un mayor crecimiento de contrataciones desde que se inició la pandemia.

Durante el último año, **las compañías han invertido principalmente en servicios de almacenamiento en la nube, en la mejora de la seguridad de sus sites y bases de datos y en nuevos sistemas de Inteligencia Artificial (IA)**. El creciente interés en estas áreas ha elevado los sueldos de algunas posiciones como Arquitecto Cloud, Auditor/a de Ciberseguridad, Especialista en Inteligencia Artificial y Desarrollador/a Full Stack, que se encuentran entre los perfiles mejor remunerados.

La Comisión Europea estima que en los próximos años serán necesarios en Europa hasta **168.000 expertos en ciberseguridad y unos 341.000 especialistas en Big Data**. En nuestro país tampoco hay suficientes profesionales formados para atender las demandas del mercado laboral. Solo el 17% de las compañías dispone de especialistas TIC entre su personal en plantilla. Por lo que buscan trabajadores con formación específica en los últimos avances tecnológicos, como científicos y analistas de datos, responsables de datos, técnicos en gestión de sistemas Cloud o especialistas en Inteligencia Artificial.

El desequilibrio que existe todavía entre la oferta y demanda de profesionales cualificados en estas áreas mantendrá al alza los sueldos en el sector, a pesar de la inestabilidad general. De esta manera, el sector IT continuará con la tendencia positiva que ha mantenido en los últimos cinco años. Entre las razones que explican esta situación está la lucha por el talento digital entre las empresas, y un crecimiento en el número de profesionales españoles que optan por trabajar en remoto para empresas extranjeras porque ofrecen salarios superiores.

Otro de los sesgos que se mantiene en el sector tecnológico es la diferencia que existe por comunidades autónomas, sobre todo en cuanto a la demanda de profesionales. Esto es debido a la gran concentración de empresas tecnológicas en Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana, principalmente.

Previsiones en el sector de Sector IT

Si algo ha demostrado esta crisis es que es necesario acelerar el proceso de digitalización que afecta a todos los ámbitos de nuestra economía. Por lo que se espera que la demanda de perfiles en este sector siga aumentando. Sus datos de crecimiento continuado durante el último lustro, y el porcentaje de contrataciones que ha alcanzado durante la pandemia, invitan a pensar que la necesidad de profesionales en el área de IT será cada vez mayor.

El impulso del Gobierno también será fundamental. La "Agenda Digital para España 2025" ha incluido dentro de sus objetivos la meta de incrementar en 20.000 profesionales el número de especialistas en áreas específicas como Inteligencia Artificial, Ciberseguridad y Análisis de Datos.

Por otro lado, la Comisión Europea quiere que el número de especialistas TIC crezca en la UE hasta alcanzar los 20 millones en 2030. Por lo que es de esperar que se mantenga una alta demanda de programadores y desarrolladores, y de perfiles relacionados con Big Data y Seguridad Informática. También se prevé que los salarios sigan creciendo mientras que la demanda supere la oferta.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE IT

Desarrollador/a Full Stack

2,2 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE IT*

Auditor/a de Ciberseguridad

Retribución media: 39.604,17 euros

* Posiciones hasta 40k€

En ciertos perfiles de IT con nivel de inglés alto y participación en proyectos internacionales, los salarios se incrementarían en un porcentaje significativo en varias de las posiciones.

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector IT durante el último año:



Administrador/a de BBDD

Un/a Administrador de BBDD es la persona encargada de gestionar la herramienta de donde se almacena las bases de datos de la empresa. Es responsable de actualizar la base de datos, para que la información pueda ser consultada, garantizando su seguridad y accesibilidad en todo momento. Administra y define y mantiene la estructura de la base de datos, instala el software, configura los servidores y hace copias de seguridad.

El 56% de las empresas que requieren cubrir los puestos de Administradores de BBDD, buscan titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior y Grado Medio de Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones. El 44% restante buscan profesionales con titulación universitaria, principalmente Ingenieros/as Informáticos.

Para este perfil, las empresas requieren también candidatos que tengan conocimiento en algunos de los lenguajes y bases más utilizados en estos momentos: GNU/Linux, Cloud Computing, MySQL, PostgreSQL, Unix, IBM Dbs Family, MongoDB, Oracle RAC, Microsoft SQL Server....

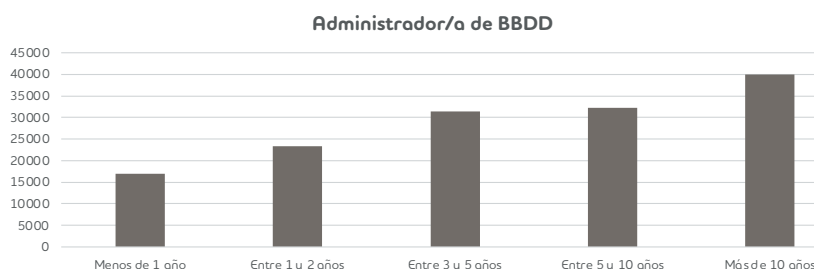
El salario medio que percibe un/a Administrador/a de BBDD es de 31.100 euros brutos anuales.

Para los profesionales que no disponen de experiencia en este sector, el salario medio de partida que suelen ofrecer las empresas es de 17.000 euros. Para aquellos candidatos que aportan al menos un año de experiencia, la cifra sube hasta los 23.250 euros anuales. Si los candidatos acumulan más de tres años de trabajo en esta área, la retribución que pueden llegar a cobrar supera ya los 31.000 euros de media. Y si cuentan con una década de experiencia, pueden llegar a superar los 40.000 euros anuales.

Administrador/a de BBDD

Retribución media	31.100,88 €
-------------------	-------------

Administrador/a de BBDD	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.000,00 €	23.250,00 €	31.428,57 €	32.311,53 €	40.000,00 €



Distribución Geográfica

En el último año Cataluña ha sido la comunidad donde se han publicado más ofertas de empleo dirigidas a este perfil (un 45% del total). Le sigue la Comunidad de Madrid con un 39%. Y en tercer lugar, a mucha distancia de estas primeras posiciones, se encuentra la Comunidad Valenciana donde se publican un 5% de las ofertas para esta posición.

La Comunidad de Madrid es la región donde se ofrece el salario más alto para estos profesionales, llegando a alcanzar cifras por encima de los 40.000 euros.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Administrador/a de BBDD:



Administrador/a de BBDD	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	50%	0%	25%	13%	0%	13%
Asturias	0%	50%	50%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	1%	3%	8%	24%	33%	32%
Comunidad de Madrid	1%	7%	33%	23%	11%	25%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	45%	9%	0%	45%
Galicia	20%	10%	30%	10%	0%	30%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	67%	0%	33%	0%

Auditor/a de ciberseguridad

A través de las auditorías de ciberseguridad, una organización puede medir la eficiencia y efectividad de estos sistemas. Los/as profesionales que realizan las auditorías de ciberseguridad se encargan de la protección, control y medidas de seguridad que tienen los diferentes sistemas informáticos y plataformas online de las empresas. Verifican y evalúan los sistemas y controles establecidos para la protección de datos (antivirus, cortafuegos...) y averiguan cuáles son los puntos débiles de la empresa en materia de ciberseguridad.

El/la Auditor/a de Ciberseguridad no solo se encarga de mantener los equipos en perfecto estado, sino que también diseña la estrategia de prevención que debe llevarse a cabo para evitar ataques cibernéticos y otras incidencias en el ámbito de la seguridad informática. Así como el protocolo que se debe seguir ante cualquier problema que pueda surgir en esta área.

Todas las empresas que solicitan profesionales para llevar a cabo la auditoría de ciberseguridad de sus sistemas informáticos, requieren que los candidatos hayan obtenido una titulación universitaria, sobre todo en Ingeniería Informática.

Estas organizaciones buscan también perfiles que hayan realizado postgrados específicos en esta área.

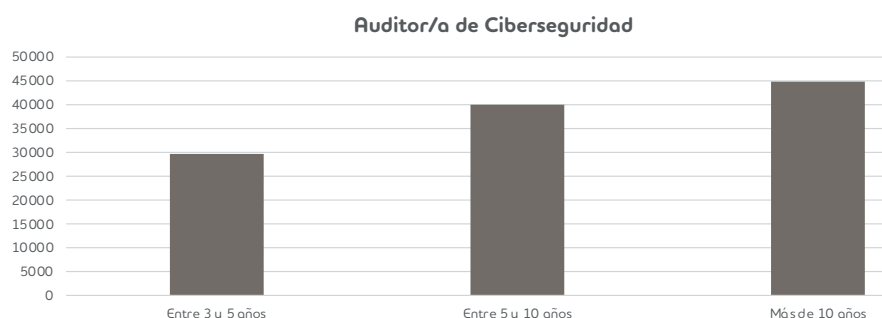
El salario medio que se ofrece para los candidatos que optan a posiciones de Auditor/a de Ciberseguridad es de 39.604 euros brutos anuales.

Las entidades que buscan este perfil requieren candidatos que tengan más de tres años de experiencia en el sector. El salario medio que se ofrece a candidatos con menos de cinco años de experiencia es de 29.600 euros. Para aquellos que cuentan con más de cinco años de trabajo en esta actividad, la retribución media asciende hasta los 40.000 euros anuales. Y cuando los profesionales superan los diez años de experiencia, pueden llegar a cobrar más de 44.000 euros de media.

Auditor/a de ciberseguridad

Retribución media	39.604,17 €
--------------------------	--------------------

Auditor/a de ciberseguridad	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	29.600,00 €	40.000,00 €	44.791,67 €



Distribución Geográfica

Las ofertas que se han publicado en el último año para el perfil de Auditor/a de Ciberseguridad se concentran en tres comunidades autónomas. En primer lugar, se encuentra la Comunidad de Madrid, que recoge el 83% del total del empleo para este perfil. En segundo lugar se sitúa Cataluña, donde se generan el 9% de las ofertas. Y en el tercer puesto Andalucía, que reúne el 9% de las ofertas publicadas para este perfil.

Las organizaciones ubicadas en Cataluña ofrecen los salarios más altos para esta posición, llegando a ofrecer sueldos de hasta 50.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el/la Auditor/a de Ciberseguridad:

Auditor/a de Ciberseguridad	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	50%	50%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	0%	0%	50%	50%
Comunidad de Madrid	0%	0%	5%	5%	11%	79%



Desarrollador/a Full Stack

Durante el último año este perfil ha sido el más demandado dentro de este sector dentro de las posiciones con salarios por debajo de los 40.000 euros.

El/la Desarrollador/a Full Stack trabaja tanto en el front-end como en el back-end de una página web, software o aplicación. Es decir, tanto en la parte de cliente como en la del servidor. Su objetivo principal es conseguir que estas dos partes se comuniquen correctamente, teniendo en cuenta todos aquellos aspectos que puedan mejorar la experiencia de usuario: estructura de la información, diseño, interfaces rápidas e intuitivas...

Dentro de sus funciones se encuentran el desarrollo de la estructura y arquitectura de la web o App, diseño de los contenidos y de toda la parte visual para facilitar la navegación, diseño de la interfaz traduciendo a código, adaptación de la aplicación web a los diferentes navegadores y dispositivos, configuración y mantenimiento de los servidores, optimización del software, gestión de las bases de datos y configuración de la seguridad para prevenir ataques.

El 73% de las empresas que buscan candidatos para el perfil de Desarrollador/a Full Stack solicitan personas con titulación universitaria, siendo el grado de Ingeniería Informática el más demandado. El 37% de estas compañías busca profesionales que hayan realizado una Formación Profesional, especialmente Ciclos Formativos Medios y Superiores en la familia de Informática y Comunicaciones. Son muchas las empresas que requieren también candidatos con formación específica de postgrado en esta actividad.

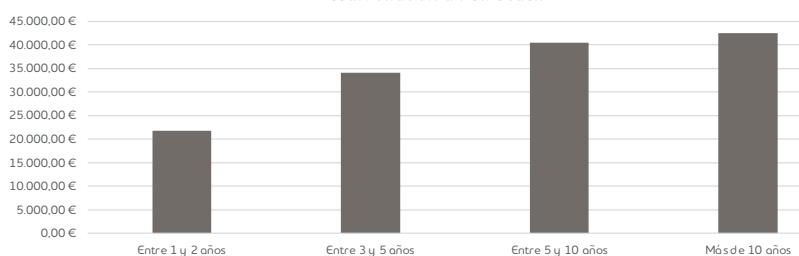
El sueldo medio que se ofrece para los perfiles de Desarrollador/a Full Stack es de 38.607 euros



Desarrollador/a Full Stack

Retrribución media **38.607,79 €**

Desarrollador/a Full Stack



Desarrollador/a Full Stack	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	21.814,81 €	34.156,20 €	40.476,19 €	42.566,04 €



Los años trabajados es un factor determinante a la hora de establecer el salario con el que retribuir a estos profesionales. Aquellos que cuentan solo con uno o dos años de experiencia pueden llegar a percibir un sueldo de partida que se sitúa en torno a los 21.800 euros. El salto se produce entre aquellos que ofrecen más de tres años de trabajo en el sector, en estos casos pueden llegar a cobrar más de 34.000 euros anuales. Si cuentan con más de diez años de experiencia alcanzan hasta los 42.500 euros de salario anual.

Distribución Geográfica

Cataluña es la comunidad donde más empleo se ha generado para este perfil durante el último año, concentrando un 44% del total de las ofertas publicadas en España. En la comunidad de Madrid se ha publicado el 27% del total del empleo para esta posición y en Andalucía el 11%.

En estas tres comunidades autónomas se llegan a ofrecer salarios que superan los 50.000 euros para este perfil.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el/la Desarrollador/a Full Stack:

Desarrollador/a Full Stack	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	2%	4%	9%	30%	11%	45%
Aragón	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Asturias	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Cataluña / Catalunya	0%	3%	5%	14%	23%	54%
Comunidad de Madrid	1%	1%	5%	22%	18%	53%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	3%	23%	18%	8%	49%
Galicia	0%	0%	6%	24%	0%	71%
País Vasco / Euskadi	4%	0%	9%	22%	22%	43%
Región de Murcia	0%	0%	0%	0%	33%	67%



Desarrollador/a de Phytón

Los/las Desarrolladores/as de Phytón son expertos/as en este lenguaje de programación que se utiliza para la creación de programas de escritorio, aplicaciones web, consolas, arduinos y también programas relacionados con big data y machine learning, entre otras muchas opciones.

Su trabajo se centra en la creación de código con este lenguaje, para que las computadoras puedan ejecutar diferentes funciones. A través de este código puede crear nuevas funcionalidades, mejorar las ya existentes, acelerar la capacidad de respuesta, integrar elementos orientados al usuario en las aplicaciones, implementar soluciones de seguridad y protección de datos y brindar soluciones técnicas a los requisitos y problemas que plantean los usuarios. También es el encargado de preparar toda la documentación técnica.

Un 80% de las empresas que buscan candidatos para este perfil solicitan titulados universitarios, especialmente en Ingeniería Informática, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería de Redes, Ingeniería en Mecatrónica, Ingeniería en Robótica

y afines. El 20% restante requieren candidatos que hayan cursado Ciclos Formativos de Grado Medio o de Grado Superior en la familia de Informática y Comunicaciones. Todos solicitan candidatos con formación específica en este lenguaje de programación.

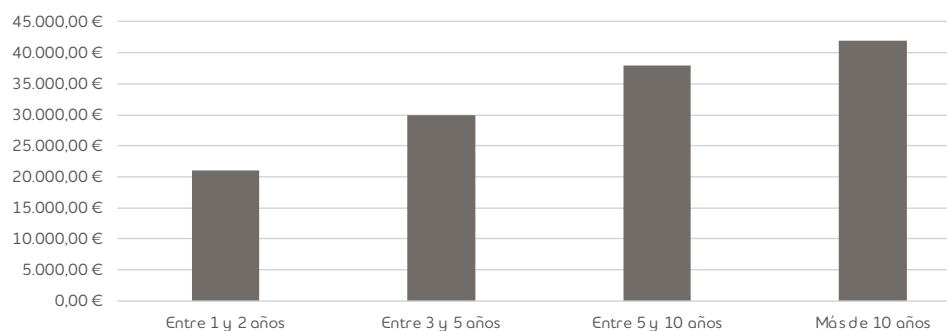
El salario medio que ofrecen las empresas a los candidatos para cubrir la posición de Desarrolladores/as de Phytón se sitúa en 36.400 euros anuales.

En todas las ofertas analizadas se requiere una experiencia mínima de un año en el sector. Para los candidatos con una experiencia entre uno y dos años, el salario a percibir es de 21.000 euros. Los/las profesionales que cuentan entre tres y cinco años de experiencia pueden llegar a cobrar un salario medio de 30.000 euros anuales. Cuando llevan más de cinco años trabajando en el sector, su salario puede alcanzar los 38.000 euros. Si la experiencia supera los diez años, el sueldo a retribuir es de 42.000 euros.

Desarrollador/a de Phyton

Retribución media	36.400,00 €
-------------------	-------------

Desarrollador/a Phyton



Desarrollador/a de Phyton	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	21.000,00 €	30.000,00 €	38.000,00 €	42.000,00 €

Distribución Geográfica

Durante el último año, la mayoría de las ofertas dirigidas a este perfil se han concentrado en tres comunidades autónomas. El 57% se han publicado en la Comunidad de Madrid, el 29% en Cataluña y Andalucía recoge el 14% restante.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Desarrolladores/as de Phyton:

La Comunidad de Madrid ofrece el salario más alto para estas posiciones, alcanzando una retribución de 43.000 euros brutos anuales.

Desarrollador/a Phyton	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	0%	25%	25%	50%

Especialista en Inteligencia Artificial

La Inteligencia Artificial (IA) es una de las ramas de la informática donde se aplica la lógica, las matemáticas y las ciencias cognitivas. Su objetivo es que las máquinas aprendan de manera autónoma determinados procesos a partir de grandes bases de datos. El entrenamiento de la IA se desarrolla a través de algoritmos matemáticos y alimentando el modelo con datos.

El/la Especialista en Inteligencia Artificial se encarga, por tanto, de desarrollar y entrenar a estos sistemas de aprendizaje automático que permiten dar solución a problemas, mejorar procesos, analizar grandes volúmenes de datos en busca de pautas o crear nuevos productos y servicios basados en una inteligencia artificial como chatbots, reconocimiento de imágenes o programas de traducción automática, entre otros muchos usos y posibilidades que ofrece la IA. Este trabajo puede aplicarse a numerosos sectores de actividad, desde la automoción y las telecomunicaciones, hasta la robótica industrial, la sanidad, las finanzas o el lenguaje.

El 80% de las empresas que buscan Especialistas en Inteligencia Artificial requieren perfiles

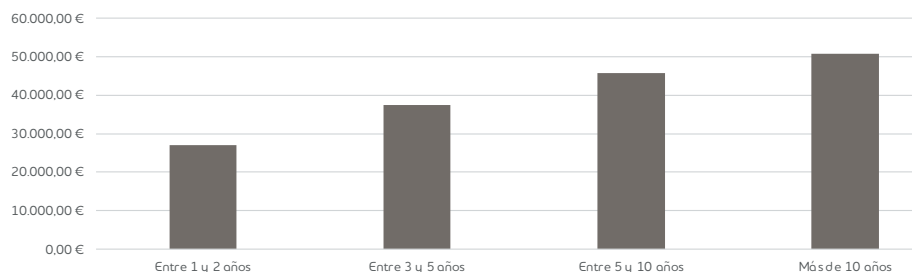
con titulación universitaria en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). El resto de las organizaciones solicitan profesionales con Formación Profesional, especialmente Titulados de Grado Superior en Informática y Comunicaciones. Todas requieren también conocimientos específicos en esta área.

El salario medio que se ofrece en el mercado para cubrir esta posición es de 38.886 euros brutos anuales.

Los años de experiencia trabajados en el sector es un elemento clave que determina el salario que pueden llegar a ofrecer las empresas para estas posiciones. Si el candidato tiene una experiencia de entre uno y dos años, el salario de partida que percibe alcanza los 27.000 euros anuales. Para aquellos profesionales con más de tres años de experiencia, el sueldo medio que se ofrece está en torno a los 37.000 euros. Si acumula más de cinco años de experiencia, el salario medio asciende hasta los 45.750 euros anuales. Y si el profesional supera los diez años en el sector puede llegar a alcanzar los 50.800 euros.



Especialista de Inteligencia Artificial



Especialista en Inteligencia Artificial	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	27.000,00 €	37.369,76 €	45.750,00 €	50.802,10 €

Especialista en Inteligencia Artificial

Retribución media	38.886,02 €
-------------------	-------------

Distribución Geográfica

Más del 84% del empleo generado en el último año para cubrir las posiciones de Especialista de Inteligencia Artificial se concentran en la Comunidad de Madrid (43%) y Cataluña (41%). En tercera posición, aunque a mucha distancia, están Andalucía y Galicia. Cada una de ellas supone el 3% de las ofertas generadas en España.

Cataluña y la Comunidad de Madrid son también las dos comunidades que retribuyen mejor a los profesionales Especialistas en Inteligencia Artificial, llegando a ofrecer salarios por encima de los 50.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Especialistas en Inteligencia Artificial:

Especialista de Inteligencia Artificial	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	20%	20%	40%	20%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	5%	26%	21%	49%
Comunidad de Madrid	0%	0%	9%	9%	31%	51%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	33%	33%	33%	0%
Galicia	0%	0%	0%	40%	60%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	33%	33%	33%
Región de Murcia	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Ingeniero/a de Ciberseguridad

Un/a Ingeniero/a de Ciberseguridad es la persona que se encarga de identificar cualquier amenaza en el sistema informático y en las plataformas online de una compañía. Diseña, implementa y monitoriza las medidas necesarias para evitar cualquier ataque informático. Además, debe de realizar evaluaciones periódicas de los sistemas y proceder a su limpieza. También marca los protocolos de defensa que se van a utilizar para poder detectar posibles amenazas, y los pasos a seguir ante un ataque. Estos profesionales deben trabajar en equipo conjuntamente con los técnicos, debido a la cantidad de tareas de seguridad que se tienen que llevar a cabo.

El 90% de las ofertas publicadas solicitan este perfil, requieren que el profesional haya cursado una titulación universitaria en Ingeniería Informática. El 10% de las entidades requieren candidatos con Formación Profesional en la familia de Informática y Comunicaciones. Todos solicitan formación específica en esta área.

El salario medio que se ofrece a los candidatos que optan a puestos de Ingeniero/a de Ciberseguridad es de 35.514 euros anuales.

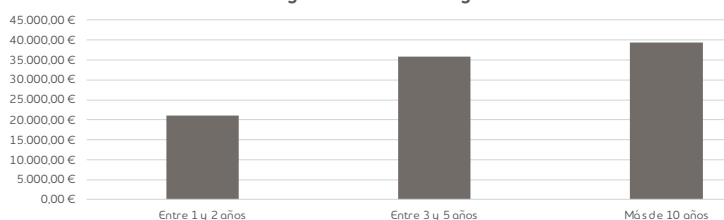
Los años de experiencia son determinantes para fijar la retribución de estos candidatos. Si el trabajador cuenta solo con uno o dos años en el sector, su salario medio de partida es de 21.000 euros al año. Cuando acumula tres años de experiencia se produce un salto importante, y su retribución puede aumentar hasta los 35.800 euros anuales. Si el profesional ofrece más de diez años de trabajo en el sector, el salario medio puede llegar a alcanzar los 39.000 euros anuales.



Ingeniero/a de Ciberseguridad

Retribución media	35.514,29 €
-------------------	-------------

Ingeniero/a de ciberseguridad



Ingeniero/a de Ciberseguridad	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
	21.000,00 €	35.800,00 €	39.375,00 €



Distribución Geográfica

La mitad de las ofertas publicadas en el último año que solicitan este perfil se han generado en la Comunidad de Madrid. En segundo lugar se sitúa la comunidad autónoma andaluza, que representa el 26% de las ofertas para esta posición. Cataluña engloba el 18% del empleo en España para estos profesionales.

La Comunidad de Madrid es también la región donde mejor se paga a los candidatos para el perfil de Ingeniero/a de Ciberseguridad, alcanzando salarios de 55.000 euros.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Ingenieros/as de Ciberseguridad:

Ingeniero/a de ciberseguridad	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	0%	11%	89%	0%
Asturias	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	17%	0%	33%	0%	50%
Comunidad de Madrid	0%	0%	18%	29%	18%	35%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Ingeniero/a de DevOps

DevOps es la combinación dos palabras: Development o Desarrollo y Operations o Operaciones. Los/as Ingenieros/as de DevOps son las personas que se encargan de tareas relacionadas con las configuraciones o instalaciones de aplicaciones, suministrando una infraestructura, incorporando procesos, herramientas y metodologías para cubrir todas las necesidades durante el periodo de vida de un desarrollo software: desde la programación y la implementación hasta el mantenimiento y la actualización. Su misión es la unificación y automatización de los procesos de las aplicaciones durante todo su ciclo de vida.

Casi un 60% de las empresas que buscan estos candidatos requieren personas con formación universitaria en Ingeniería Informática. El resto de entidades buscan candidatos con Formación Profesional en Ciclos Formativos Medios o Superiores en las familias de Informática y Comunicaciones. Un 10% de las empresas que buscan cubrir estas posiciones requieren que los candidatos tengan conocimientos específicos en especialidades concretas.

El salario medio bruto que las empresas ofrecen para cubrir las posiciones de Ingeniero/a de DevOps es de 38.506 euros anuales.

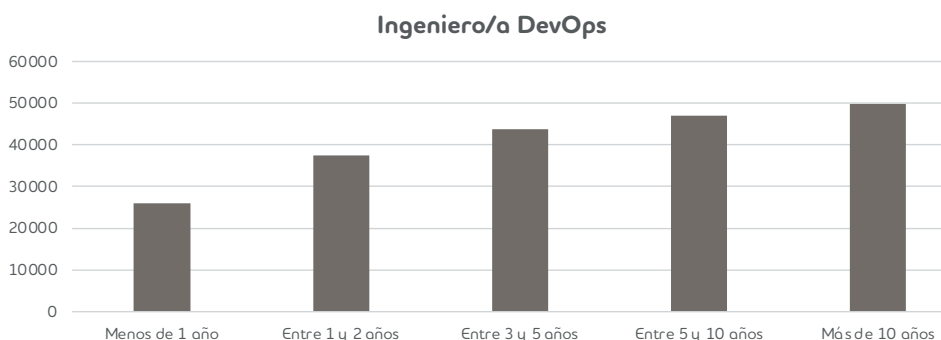
La retribución que pueden llegar a conseguir estos profesionales depende en gran medida de los años que lleve trabajando en el sector. Si



Ingeniero/a de DevOps

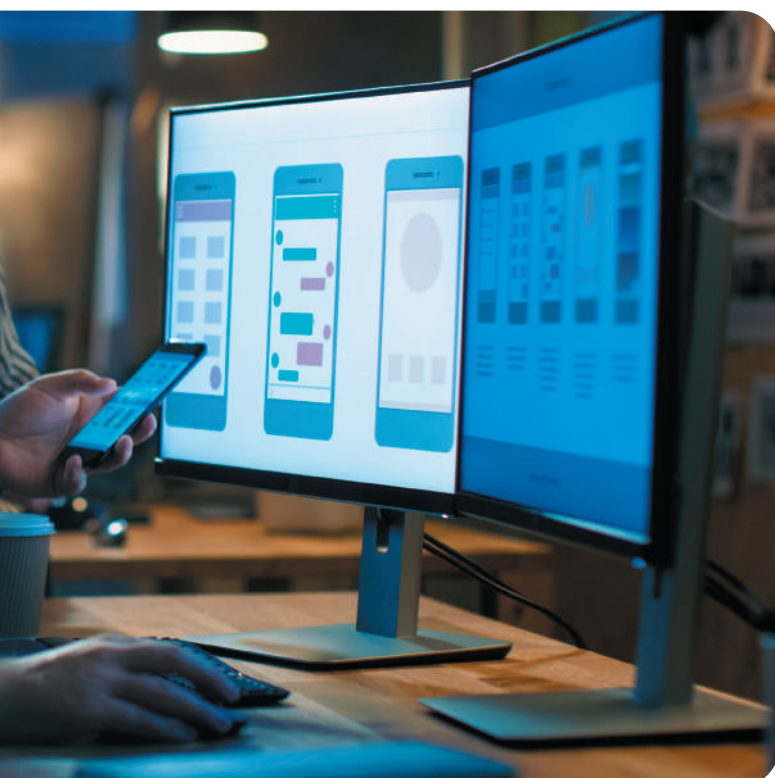
Retribución media 38.506,70 €

	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Ingeniero/a de DevOps	26.000,00 €	37.465,38 €	43.750,00 €	46.937,50 €	49.714,15 €



el/la Ingeniero/a DevOps apenas tiene un año de experiencia, el salario medio de partida que suele percibir es de 26.000 euros. Si lleva más de un año trabajando en el sector, se produce un gran salto salarial, llegando a recibir un salario en torno a los 37.500 euros de media. Para aquellos profesionales con más de tres años de

experiencia, la retribución supera los 43.750 euros. Si ofrecen más de cinco años de trabajo en esta posición puede llegar a alcanzar casi los 47.000 euros anuales, y hasta 49.000 euros en el caso de Ingenieros/as con más de diez años de profesión.



Distribución Geográfica

Un 50% de las ofertas de empleo que se generan para este perfil se concentran en la Comunidad de Madrid. En segundo lugar se sitúa Cataluña, donde se publica el 38% de la oferta para Ingenieros/as DevOps. El tercer lugar lo comparten tres comunidades: Andalucía, la Comunidad Valenciana y el País Vasco, cada una de ellas reúne un 3% del empleo publicado en España para cubrir esta posición.

Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana y el País Vasco son las tres regiones que mejor retribuyen a estos perfiles, llegando a ofrecer salarios por encima de los 50.000 euros.

A continuación, se muestra las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Ingenieros/as DevOps:

Ingeniero/a DevOps	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	0%	14%	43%	43%
Aragón	0%	0%	0%	0%	33%	67%
Asturias	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Cataluña / Catalunya	1%	0%	3%	13%	12%	72%
Comunidad de Madrid	4%	23%	11%	24%	4%	33%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	11%	0%	0%	0%	0%	89%
Galicia	0%	0%	0%	0%	0%	100%
País Vasco / Euskadi	13%	0%	0%	25%	0%	63%
Región de Murcia	0%	0%	0%	0%	100%	0%



Técnico/a de Data Mining

Se denomina Data Mining al proceso, automático o semiautomático, que ayuda a estudiar grandes bases de datos de información. Estos análisis de datos ayudan a las empresas a definir patrones de conducta en los usuarios o clientes, tendencias para poder determinar el comportamiento, y así diseñar nuevos productos o servicios para lanzar al mercado. Este profesional debe de tener claro sus cuatro tareas principales: determinar los objetivos del análisis, procesar los datos, definir el modelo de análisis y medir resultados.

El 90% de las compañías que requieren profesionales especialistas en Data Mining solicitan que los candidatos hayan cursado una Titulación Universitaria en Ingeniería Informática,

Matemáticas o Estadística. El resto de las empresas solicitan candidatos con Formación Profesional, en especial en Ciclos Formativos de la familia de Informática y Comunicaciones. Son varias las empresas que solicitan también tener una especialización en esta área a través de máster o cursos de postgrado.

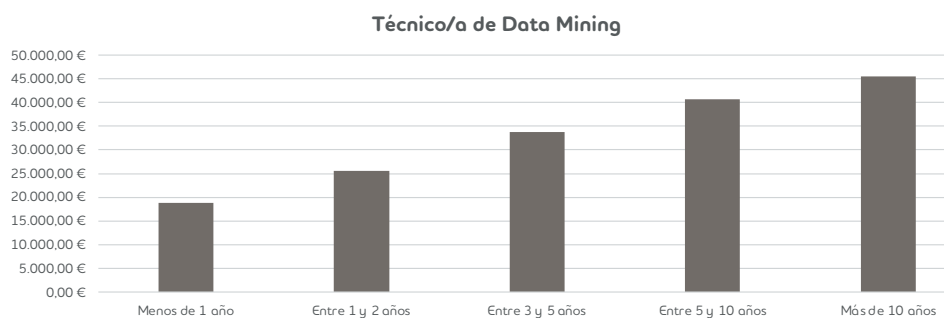
El salario medio que ofrecen las empresas que necesitan cubrir posiciones de Técnico/a de Data Mining es de 33.933 euros anuales.

Si no cuenta con experiencia en el sector, el sueldo inicial para un Técnico/a de Data Mining se sitúa en torno a los 18.750 euros. Su salario puede ascender hasta los 25.600 euros cuando la experiencia del profesional se encuentra entre uno o dos años. Si lleva entre tres y cinco años trabajando en esta área, la retribución media sube hasta los 33.822 euros al año. Y cuando supera los diez años, su retribución bruta puede superar los 45.500 euros anuales.

Técnico/a de Data Mining

Retribución media

33.933,79 €



Técnico/a de Data Mining	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	18.750,00 €	25.600,00 €	33.822,51 €	40.666,67 €	45.531,25 €

Distribución Geográfica

Las empresas ubicadas en la Comunidad de Madrid son las que publican un mayor volumen de ofertas para el puesto de Técnico/a de Data Mining, suponiendo más del 50% del total registrado. Las empresas catalanas representan un 31% de las ofertas. Andalucía concentra el 5% del empleo para este perfil, el País Vasco el 4%, y en la Comunidad Valenciana se genera un 3% de las ofertas.

Cataluña es la comunidad autónoma que mejor retribuye a los trabajadores que optan a puestos de Técnico/a de Data Mining, con salarios por encima de los 40.000 euros.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnicos/as de Data Mining:

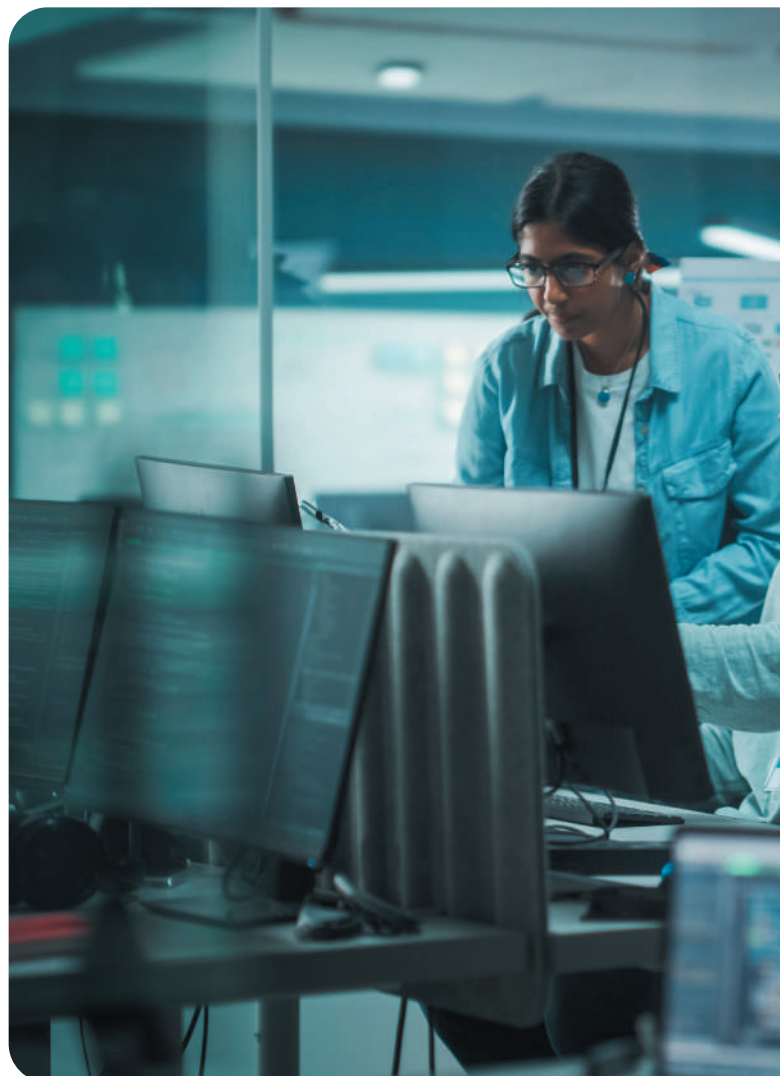
Técnico/a de Data Mining	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	9%	0%	64%	27%
Aragón	0%	0%	50%	50%	0%	0%
Asturias	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Cataluña / Catalunya	1%	0%	10%	18%	25%	45%
Comunidad de Madrid	1%	12%	14%	22%	10%	41%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	17%	0%	0%	0%	83%	0%
Galicia	0%	0%	0%	0%	100%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	11%	11%	22%	44%	11%

Técnico/a de Hardware/Software

El Técnico/a de Hardware/Software se encarga del montaje y mantenimiento de los ordenadores, y de la instalación de los sistemas operativos, programas y aplicaciones informáticas. Entre sus tareas se encuentra mantener y reparar los equipos, automatizar las tareas en los servidores, y la instalación en las computadoras de la compañía de los sistemas operativos y aplicaciones que se necesiten. Además, es responsable de actualizar los sistemas para evitar ataques informáticos que puedan afectar a la seguridad de la empresa.

Un 53% de las ofertas que buscan Técnicos/as de Hardware/Software requieren candidatos con Formación Profesional, en concreto Ciclos Formativos de Grado Medio y Grado Superior en la familia de Informática y Comunicaciones. Mientras que un 47% de las empresas que publican ofertas para este perfil requieren candidatos con titulación universitaria. Los grados más demandados son: Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Telecomunicaciones e Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.

La retribución media que las empresas ofrecen para estos candidatos es de 29.859 euros brutos anuales.

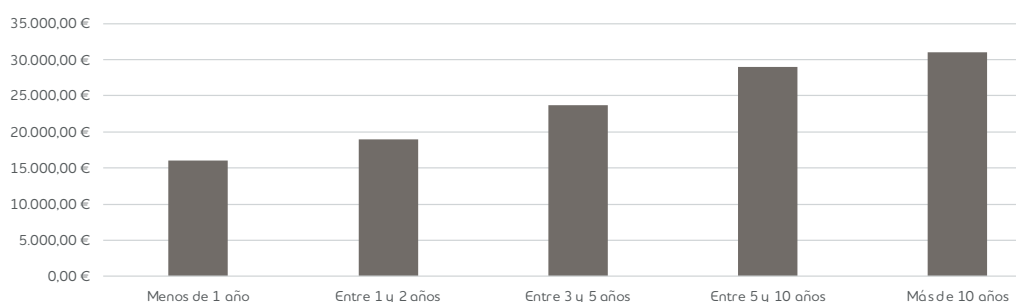


Técnico/a de Hardware/Software

Retribución media 29.859,50 €

Técnico/a de Hardware/ Software	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	16.000,00 €	19.000,00 €	23.666,67 €	28.999,29 €	31.000,00 €

Técnico/a de Hardware/Software





Para los Técnicos/as de Hardware/Software que apenas tienen experiencia en el sector, el salario de partida que ofrecen las empresas es de 16.000 euros, alcanzando los 19.000 en el caso de tener de uno a dos años de experiencia. Para aquellos candidatos que llevan trabajando de tres a cinco años, el salario medio asciende hasta los 23.500 euros. A partir de los cinco años de experiencia, estos profesionales pueden llegar a obtener una retribución anual de casi 29.000 euros. Y si superan los diez años de experiencia, su sueldo puede llegar a superar los 31.000 euros.

Distribución Geográfica

Más de la mitad de las ofertas de empleo que se publicaron para el perfil de Técnico/a de Hardware/software durante el año pasado se generaron en Cataluña (58%). Le sigue la Comunidad de Madrid, que representa el 31% del empleo publicado en España. En tercer lugar está el País Vasco que reúne el 6% de las ofertas para estos profesionales.

Las empresas vascas son las que mejor remuneran a los candidatos de este perfil, ofreciendo salarios por encima de los 40.000 euros.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnicos/as de Hardware/Software:

Técnico/a de Hardware/ Software	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	7%	19%	48%	26%
Comunidad de Madrid	9%	36%	9%	27%	18%	0%
Galicia	33%	0%	0%	0%	67%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	40%	20%	0%	40%

Ranking de los 10 perfiles analizados del sector de Sector IT

Perfil	Retribución Media
Auditor/a de Ciberseguridad	39.604,17 €
Especialista en Inteligencia Artificial	38.886,02 €
Desarrollador/a Full Stack	38.607,79 €
Ingeniero/a Devops	38.506,70 €
Desarrollador/a de Python	36.400,00 €
Ingeniero/a de Ciberseguridad	35.514,29 €
Técnico/a de Data Mining	33.933,79 €
Administrador/a de BBDD	31.100,88 €
Técnico/a de Hardware/Software	29.859,50 €

*El estudio se fundamenta en posiciones hasta 40k€



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Adecco